



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 20 (388) 16-31 ОКТЯБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru



О пользе профсоюзного обучения



стр.2

Каникулы с пользой для здоровья



стр.8

Школа профсоюзного пиарщика



стр.8

БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ



вместе с газетой
**«Труд и время
на Южном Урале»!**
263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru

ИННОВАЦИИ В ИНФОРМАБОТЕ

Челябинск на несколько дней стал центром обсуждения одной из главных для профсоюзов тем – информационной. С 19 по 23 октября сюда съехались более 40 представителей из 17 регионов России – специалисты республиканских, областных, краевых и первичных организаций Горно-металлургического профсоюза России, редакторы и корреспонденты профсоюзных и корпоративных СМИ. Они стали участниками семинара по теме «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюза», организованного Центральным советом ГМПР.

В рамках форума с информационщиками работали представители Глобального союза IndustriALL по странам СНГ, информационно-издательского центра ЦС ГМПР, преподаватели кафедры СМИ факультета журналистики и кафедры управ-

ления персоналом ЮУрГУ, кафедры телекоммуникаций Челябинской государственной академии культуры и искусств.

Были организованы экскурсии в цех «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода и на Челябинский ме-

таллургический комбинат, где прошли встречи с профактивом и знакомство с опытом информационной работы первичных профсоюзных организаций этих предприятий.

Подробнее на стр. 3

НАШИ ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

ЮЖНОУРАЛЬЦЫ СТАЛИ ОБЛАДАТЕЛЯМИ ГРАН-ПРИ КОНКУРСА РАБОЧЕЙ ПЕСНИ

Молодые профсоюзные активисты предприятий Челябинской области привезли победу со второго открытого Уральского конкурса рабочей песни, который проходил 23 октября в Екатеринбурге.



Среди участников 33 исполнителя и творческие коллективы не только Уральского федерального округа, но и ряда других. По мнению организаторов конкурса – центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Федерации профсоюзов Свердловской области (далее ФПСО), мастерство и артистизм участников растут год от года.

Оценивая выступления, жюри учитывало следующие критерии: исполнительное мастерство, вокальные данные, актуальность. По итогам все участники стали лауреатами конкурса и получили памятные дипломы. Победители награждены еще и специальными призами – от ФНПР, газеты «Солидарность», комбината «Ураласбест»

(г. Асбест), Машзавода им. Калинина (г. Екатеринбург), «Уралэлектромеханического комбината» (г. Новоуральск), «Сюзпищепрома» (г. Челябинск), «Уралвагонзавода» (г. Нижний Тагил).

Обладателем Гран-при конкурса рабочей песни, кубка от ФПСО и сертификата от газеты «Солидарность» на приобретение музыкальной аппаратуры стала Екатерина Павлова, главный юристконсульт ОАО «АЗ «Урал» (г. Миасс). Под гитару она исполнила песню «Доброе утро, мой завод!». Второе место и спецприз от ФНПР – сертификат на приобретение музыкальной аппаратуры присужден мужскому хору медиков Первоуральской городской организации профсоюза работников здравоохранения, исполнившему «Песню про профсоюз». Спецприз движения «В защиту Человека труда» – роза, выкованная из титана, олицетворяющая уральский характер – упорство, трудолюбие и желание сделать окружающий мир лучше своим добросовестным трудом, досталась ребятам – Антону Меньшикову, Илье Попову, Денису Целищеву и Денису Дерябину – работником ОАО «ЧТПЗ» (г. Челябинск). Они исполнили песню «Живи, родной завод!».

Из десяти номеров, представленных ребятами челябинской делегации, пять получили спецпризы газеты «Солидарность»:

Творческий коллектив ГБПОУ «Миасский педагогический колледж» за песню «Профсоюзная любовь»;

Алексей Шишканов, дворец культуры «Автомобилистроителей» ОАО «АЗ «УРАЛ» (г. Миасс), за исполнение песни «Семья рабочая»;

Каролина Ялолитдинова, «Миасский педагогический колледж» (г. Миасс), за песню «Без тебя»;

Алла Семенова, МУЗ «Городская больница №3» (г. Магнитогорск), за стихотворение «Клятва врача» и песню «На всю оставшуюся жизнь»;

Наталья Крысенко и Ко, МБЛПУ «Кундровинская участковая больница», исполнили «Вальс фронтовой медсестры».

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О ПОПЬЗЕ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов стартовал новый учебный год. О том, каким он будет, и какие задачи стоят перед центром, о новых планах в профсоюзном обучении рассказывает директор УМЦ Светлана Корепанова.

- Светлана Валентиновна, в чем, на ваш профессиональный взгляд, польза обучения профсоюзных кадров?

- Я бы ушла от слова «польза», так как считаю, что обучение профсоюзных кадров – это, прежде всего, выгода для профсоюзной организации. Вложение средств в обучение не так велико по сравнению с той выгодой, которую организация получает в итоге. В профсоюзной работе есть много нюансов, которым нигде не обучают. А мы накопили уникальный опыт в этом направлении. Со слушателями работают преподаватели высокой квалификации. Занятия в группах выстраиваются таким образом, что слушатели не только получают новые знания и навыки, а, главное, понимание того,

и для нас, как развивающейся организации. Потому что люди идут учиться к преподавателю. Чтобы заинтересовать слушателей и поддерживать имидж профсоюзного учебного центра, необходимо иметь определенный багаж знаний и опыта. Сейчас мы поддерживаем такой уровень, но озадачены этой проблемой. Поэтому проведение семинара по обучению профсоюзных преподавателей входит в наши планы и обязательно с участием Федерации профсоюзов. Он будет модульным и не однодневным.

- Тогда появится возможность охватить большее количество людей?

- Да, и сделать обучение не поверхностным. Некоторые считают, что беседа или собрание актива – это обучение. Нет.

Обучение – это теория плюс практика. Это то, что получают в нашем учебном центре.

- Профсоюзные кадры обучают не только в УМЦ. Эти образовательные программы реализуют профсоюзные вузы, в частности, Уральский социально-экономический институт, центры дополнительного образования. Есть ли аргументы в пользу обучения только в Учебно-методическом центре профсоюзов?

- Каждое из названных образовательных учреждений выполняет свою задачу. К примеру, профсоюзные вузы разрабатывают интересные программы – менеджмент, социальный аудит, медиация – но, они не массовые. В Учебно-методическом центре обучение ориентировано на профактив всех статусов и проходит в форме краткосрочных курсов повышения квалификации. В вузах же программы рассчитаны на более длительное время и, что немаловажно, это обучение, конечно же, дороже. Для неосвоенных профактивов этот вариант менее привлекателен.

- В ближайшее время планируете запуск новых образовательных проектов?

- Мы продолжаем совершенствовать начатую в 2012 году программу «Профсоюзный мотиватор». Четыре группы уже выпущены. Продолжением этой программы стала Школа ораторского мастерства, которая оказалась весьма эффективной и востребованной. В октябре состоялся первый выпуск. Новый набор планируем уже в ноябре. Разработана программа Школы профсоюзного пиарщика, которая стартует уже в этом году. В проекте Школы по правовым вопросам, организационной работе. Два раза в год обучаем бухгалтеров, вновь избранных председателей.

- Как обновляется преподавательский состав учебного центра и совершенствуется техническая база?

- Мы активно сотрудничаем со специалистами Федерации профсоюзов. Отмечу, что такой опыт есть далеко не во всех регионах. Преподавательский состав обновляется постепенно, за счет вливания новых сил. В этом году к нам пришел Антон Сергеевич Черепанов, зампреда областного организации ВЭП, председатель ППО ОАО «Челябэнергосбыт», он проводит занятия



Выпускники Школы профсоюзного мотиватора

по оргработе. Возобновил преподавательскую деятельность Юрий Владимирович Шуляк, читает историю профсоюзного движения. Что касается технической базы, у нас есть две аудитории, оборудованные мультимедийными установками. Используем интернет-ресурсы для онлайн-подключения во время занятий, конференций. Но все же главный акцент делаем на очное обучение, которое дает живое общение и получение обратной связи.

- Какое взаимодействие выстраивается с областными и первичными профсоюзными организациями?

- Методический совет утверждает план работы УМЦ, затем он рассылается по обкомам и первичкам. Они в свои планы вносят наши семинары, а мы, в свою очередь, по их заявкам дополняем свой план. Наиболее активно по профсоюзному обучению с УМЦ сотрудничают областные организации профсоюзов: ГМПР, работники автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, народного образования и науки, Всероссийского Электропрофсоюза, ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД, здравоохранения, связи, электросвязи, оборонной промышленности, жизнеобеспечения, радиоэлектронной промышленности, АПК, пищевиков. По два раза в год проводятся выездные семинары на Златоустовском машиностроительном заводе, Приборостроительном заводе (г. Трехгорный), в РФЯЦ-ВНИИТФ

Шамина, которые сегодня являются председателями областных организаций, Татьяна Колеватых, председатель профкома ОАО «Электромашин», Елена Кузнецова, председатель Молодежного совета профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», Инна Сивань, председатель молодежной комиссии проф-

«Обученный профактивист осознанно стоит в профсоюзе и может толково объяснить другому, для чего надо вступать в профсоюз. В этом и есть выгода профсоюзного обучения.»

кома ОАО «Автомобильный завод «Урал» и другие. Практически в каждой областной организации есть такие люди.

- В чем уникальность Челябинского учебно-методического центра? Какую оценку можете дать в сравнении с другими регионами?

- Оценку ставить не буду. Все центры очень разные. Каждый из них работает на своей территории, имеющей свои особенности. Нам повезло – у нас в регионе есть большие промышленные предприятия металлургов, машиностроителей, оборонщиков и другие. Профсоюзные организации этих предприятий являются основными заказчиками обучения. Это позволяет нам поддерживать стабильный интерес к профсоюзному обучению и внедрять новые программы – в этом и заключается уникальность нашего центра.

- На кого, по вашему мнению, должно быть ориентировано обучение – на профсоюзных лидеров – председателей профкомов, их замов или на профсоюзных активистов?

- Приоритетов нет. Когда мы даем рекламу семинаров, мы приглашаем всех – от профсоюзных лидеров до рядовых членов профсоюзов. Для тех, кто занимается профсоюзной деятельностью, основные ориентиры – помогать людям, быть в гуще событий, находить новое. Это подтверждают опросы, которые проводятся в каждой группе в процессе обучения. Главный посыл профактивиста – хочу быть активным! Никакая другая общественная организация в таком колоссальном объеме не дает раскрытия личности с получением возможности повысить свою самооценку, заработать авторитет. Обучение помогает систематизировать знания и правильно расставить акценты, чтобы работа в профсоюзах была интересной и эффективной.

Беседовала Ирина Митрошина



как работать эффективно. Более того, обученный профактивист осознанно стоит в профсоюзе и может толково объяснить другому, для чего надо вступать в профсоюз. В этом и есть выгода профсоюзного обучения.

- Одно из направлений в обучении УМЦ – подготовка профсоюзных преподавателей, преимущество которых перед преподавателями вузов в том, что они идут от практики, от конкретных вопросов, которые ежедневно и ежечасно возникают в профсоюзной работе. Как продвигается этот проект?

- Мы давно занимаемся этой темой. Самая первая группа была подготовлена более 10 лет назад, большую часть из нее составили

«В 2014-2015 учебном году удостоверение и квалификацию «Профсоюзный мотиватор» получили 35 профактивистов, 15 человек закончили Школу ораторского мастерства, 27 человек обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области.»

специалисты обкома Горно-металлургического профсоюза России. Металлурги и сегодня продолжают готовить своих преподавателей. Системное обучение по программе Центрального комитета «Научи учителя» ведет областная организация профсоюза работников здравоохранения. Безусловно, отряд профсоюзных преподавателей нужен. Они сейчас очень востребованы. Это важно



им. акад. Е.И. Забабахина (г. Снежинск), ГРЦ «КБ им. акад. В.П. Макеева» (г. Миасс), один раз в год на Усть-Катавском вагоностроительном заводе им. С.М. Кирова.

Свои школы профсоюзного обучения созданы на автомобильном заводе «Урал» и в РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина. Профсоюзные активисты этих предприятий прошли обучение в УМЦ по различным модульным программам и теперь сами выступают в роли преподавателей.

- То есть ваши выпускники продолжают профсоюзное обучение на местах и делают карьеру в профсоюзах?

- Да, у нас есть свои «звездочки», которыми мы очень гордимся. Это Петр Гневашев, заведующий орготделом Федерации профсоюзов, Евгений Тищенко и Татьяна

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДУША, МАТЕРИЯ И СИЛА СЛОВА



Атом любой информации – слово. Печатное и живое, правдивое и ложное, эмоциональное и деловое. Именно слово как основа коммуникации объединило большинство тем прошедшего в Челябинске 19–23 октября семинара ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюза». Не только смысловая нагрузка, но и то, как слово преподносится и воспринимается, – эта мысль акцентировалась на форуме неслучайно: следующий год в ГМПР – отчетно-выборный, и роль информации во всех ее формах вырастет многократно.

Более 40 представителей 17 регионов России – специалисты республиканских, областных, краевых и первичных организаций ГМПР, редакторы и корреспонденты профсоюзных и корпоративных СМИ – приехали в столицу Южного Урала поделиться опытом, презентовать новации, обсудить проблемы в информационной работе. Организатором традиционного семинара, в этом году проведенного на базе Челябинской областной организации ГМПР, выступил Центральный совет профсоюза.

Федерация профсоюзов Челябинской области стала основной площадкой форума. Участников приветствовали, открыв семинар, заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, председатель Челябинского обкома ГМПР **Юрий Горанов**, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, председатель Свердловского обкома ГМПР, председатель комиссии по информационной политике ЦС ГМПР **Валерий Кусков**.

– Сегодня у нас в области уже нарабатан опыт обучения профсоюзных кадров на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов и УрСЭИ, – сообщил **Николай Буяков**. – У Федерации профсоюзов области есть свой официальный печатный орган – газета «Труд и время на Южном Урале», и сайт. Все это дает новые возможности для работы с членами профсоюзов и активом. Ведь успехом вашей работы является информационная доступность и умение вовремя поделиться информацией с членами профсоюзов.

– Я уже третий раз на подобном семинаре, и особенно приятно видеть в ваших глазах ту искорку, то стремление, с которым вы хотите донести полученную информацию для членов профсоюза, – обратился к собравшимся **Валерий Кусков**. – Ведь то, что мы можем сегодня передать через СМИ и Интернет, имеет огромное значение для профсоюза.

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ПАРТНЕРСТВА

По итогам встречи руководства ММК и Группы «Магnezит» принято решение о развитии новых партнерских направлений двух компаний.

– Переход на новый уровень партнерства – закономерный шаг с точки зрения истории взаимоотношений наших компаний, – считает гендиректор ММК П. Шиялев. – На протяжении многих лет Группа «Магnezит» является основным поставщиком огнеупоров для ММК. Наше сотрудничество может быть эффективным не только в рамках основного производства, но и при решении социальных и организационных вопросов.

На сегодняшний день основная масса используемых флюсов, торкрет-масс, набивных и заправочных масс для ММК, а также периклазового клинкера для компании ММК «Огнеупор» произведена именно на «Магnezите». В течение последних двух лет за счет повышения качества изделий «Магnezит» нарастил свою долю с 43% до 100% в поставках огнеупорных материалов для циркуляционных вакууматоров. В этот же период на ММК впервые выполнен ремонт доменных печей с применением материалов «Магnezита», в рамках программы импортозамещения состоялись испытания набивной массы и изделий для футеровки электропечи. В планах – еще целый ряд совместных производственных проектов.



ЗАЩИТА ДЛЯ АТОМНОГО «СЕРДЦА»

ЧМК освоил производство нового вида проката для атомной промышленности и отгрузил первую партию нержавеющей сварочной ленты на машиностроительный завод ЗиО-Подольск (входит в машиностроительный дивизион Росатома – Атомэнергомаш). Освоение новой технологии производства на ЧМК позволит исключить закупку аналогичной импортной продукции.

Нержавеющая сварочная лента предназначена для антикоррозионной наплавки при производстве реакторной установки «РИТМ-200» – «сердца» серийных атомных ледоколов нового поколения ЛК-60 проекта 22220 «Сибирь» и «Урал». Атомоходы проекта 22220 смогут сопровождать караваны судов в арктических условиях, пробивая по ходу движения лед толщиной до 3 м. Антикоррозионная наплавка обеспечивает надежную изоляцию тепловыделяющих элементов в атомных реакторах.

Технология производства сварочной ленты освоена и отработана на ЧМК в 2015 г. Новый вид продукции обладает повышенной стойкостью к агрессивным (радиоактивным) средам, что значительно увеличивает ее эксплуатационные характеристики и обеспечивает необходимый срок службы энергетических установок. Металлопрокат отвечает всем техническим требованиям атомной отрасли России.



ЧЭМК ЗАПУСТИЛ ОБОГАТИТЕЛЬНУЮ ФАБРИКУ

В поселке Магнитка Кусинского района заработала фабрика ЧЭМК по переработке и обогащению руды. Новый производственный участок на базе уже действующего Златоустовского агломерационного цеха обеспечит сырьем ЧЭМК и Серовский завод ферросплавов. К работе на нем уже приступили около ста заводчан.

Для ферросплавного производства запуск фабрики – гарант развития производства, востребованного сегодня на рынке обогащенного сырья.

– Производство ферросплавов ежедневно нуждается в руде, обогащенной хромом, – рассказал главный специалист отдела обогащения сырья ЧЭМК С. Глазунов. – Это так называемые богатые концентраты с содержанием оксида хрома свыше 48%. И после приобретения ЧЭМК Серовского завода ферросплавов необходимость в таком сырье выросла. Теперь нужно обеспечить им и промышленные мощности.

С помощью нового цеха ЧЭМК сможет перерабатывать «бедное» сырье, чтобы затем обогащать его. Цех даст дополнительный объем переработки мелкого, некондиционного сырья. Это в основном хромовая руда собственных месторождений комбината и покупная.



16-31 ОКТЯБРЯ 2015



ДУША, МАТЕРИЯ И СИЛА СЛОВА

Начало на стр. 3

Информационный блок открыл **Андрей Шведов**, рассказавший о социально-экономической ситуации в ГМК и задачах профорганизаций на современном этапе. Заведующая информационно-издательским центром ЦС ГМПР **Любовь Горбачева** сделала обзор информационных ресурсов и современных проблем в информационной работе ГМПР, заострив внимание в том числе на работе сайтов, их наполнении и посещаемости. Один из эффективных инструментов в информационной сфере – проведение глобальных флешмо-вов, участником одного из которых недавно стали южно-уральские металлурги. Об этом рассказал **Вадим Борисов**,



представитель IndustriALL в странах СНГ, выступивший с темой «Коммуникационные связи в системе Глобального союза IndustriALL. Практика и инновационные подходы». Об опыте информационного сопровождения деятельности Челябинской областной организации ГМПР рассказал **Юрий Горанов**.

Учебную часть семинара составили лекции и тренинги преподавателей вузов, прошедшие в Федерации профсоюзов области и УМЦ профсоюзов. Или не начинать вообще, или не останавливаться – одно из главных правил информационной работы. Остановился – потерял имидж. На этих утверждениях построила сообщение преподаватель факультета журналистики ЮУрГУ **Лариса Пелленен**, сделав акцент на современных PR-технологиях в деятельности первичных профорганизаций, их использовании в условиях соцпартнерства и агрессивной социальной среды. Преподаватель международного факультета ЮУрГУ, кандидат психологических наук **Оксана Рудакова** убедила, что слово имеет душу и энергетику, способную не просто воздействовать, а менять судьбу человека, поэтому важно тщательно подбирать слова, которые говоришь другому человеку, тем более целой аудитории. Вместе с преподавателем участники обсудили психологические аспекты информационной деятельности профсоюза, узнали, что такое «кланы кандалных слов», слова-«крылья», разобрали публичные речи известных людей. Многим запомнился тренинг специалиста по риторике – преподавателя кафедры телекоммуникаций ЧГАКИ **Арины Марковой**. Работая в группах, они в активной форме освоили технологии коммуникаций в период отчетно-выборной кампании. Внимание было уделено публичным выступлениям: как справиться с эмоциями, волнением, расположить зал. Аналогично в группах информационщики поработали над проблемой профсоюзных ценностей и мотивации профчленства. Занятие на эту тему провела специалист УМЦ **Татьяна Поздеева**. Современная и эффективная альтернатива слову – визуализация информации: преподаватель факультета журналистики ЮУрГУ **Евгений Смышляев** рассказал об особенностях и видах инфографики, ее использовании в профсоюзной работе.

Наиболее подходящее поле для нее в ГМПР – информационные листки.

Выездная часть семинара прошла на производстве. Участники побывали на ЧТПЗ, где посетили цех «Высота 239» и встретились с представителями профактива предприятия. Об информационной работе в первичке ЧТПЗ рассказали председатель профкома завода **Виктор Скрыбин** и его заместитель **Михаил Гризодуб**. Вторым предприятием стал ЧМК: визит на Универсальный рельсобалочный стан, знакомство с информационной работой профкома и цехкома 1-го прокатного цеха. Ее презентовали председатель профкома ЧМК **Владимир Поносов** и председатель цехкома 1-го прокатного цеха **Татьяна Носкова**. Профлидер комбината пожелал гостям больше и подробнее освещать актуальный опыт первичек, в том числе в теме трудовых споров, специальной оценки условий труда, организационной работе. Экскурсионную программу дополнило посещение музея истории профсоюзного движения на Южном Урале.

Кульминацией форума стал круглый стол, который провела заведующая информационно-издательским центром ЦС ГМПР **Любовь Горбачева**. Собравшиеся представили новации, опыт и предложения по улучшению информационной работы. Специалист профкома Группы ММК **Ольга Мартынова** рассказала о достижениях в этой сфере в первичке Магнитки. Руководитель информационного центра Белгородского обкома **Ирина Фролкина** представила работу первички Оскольского электрометаллургического комбината, с информационным ноу-хау – «профсоюзным часом», проходящим еженедельно с участием дирекции предприятия. Опыт издания и наполнения профсоюзных газет поделились редакторы **Марина Парина** («Сегодня и завтра» профкома Новолипецкого металлургического комбината) и **Наталья Титовец** («Профсоюзные вести» профкома «Качканар-Ванадий», Свердловская область). Об использовании мобильных устройств в информационной работе говорили представитель первичной профорганизации Группы ММК **Дмитрий Побелянский** (СМС-сервис для профактива), специалисты Челябинского обкома – **Максим Юрасов** (идея оборудования общественных точек доступа Wi-Fi для членов профсоюза), **Мария Кабирова**



(система электронного учета членов профсоюза), специалист Иркутского обкома **Евгений Воробьев** (идея мобильного приложения ГМПР). Заместитель председателя Волгоградского обкома **Оксана Арискина** презентовала малобюджетное видео как инструмент не только информирования, но и организации работников на массовую акцию. Проблемы работы и опыт взаимодействия с информационно-издательским центром ЦС изложила **Елена Позникова**, председатель профкома прииска «Соловьевский» (Амурская область).



– Семинар получился насыщенным, информативным, полезным. В том числе и благодаря тому, что проходил на челябинской территории, где много наработок в информационной сфере. Задача специалиста по информационной работе ГМПР – оперативно доносить информацию членам профсоюза, делать ее ближе, доступнее, более востребованной. Я думаю, теперь вы сделали еще один шаг в этом направлении и, уверен, вернувшись на свои предприятия, будете продолжать двигаться дальше, – подвел итог семинара, обращаясь к участникам, заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**.

Владимир Широков

НОВЫЙ ИМПУЛЬС К РАБОТЕ

Говорят участники

Владислав Сотниченко, председатель профкома Ловозерского ГОКа (Мурманская область):

– На информационной работе нашей первички сказывается менталитет глубинки. У нас на комбинате тысяча человек, в профсоюзе 46 процентов, 8 цехов отдалены друг от друга. Самая распространенная схема информирования, которую я практикую, это информационные листки и оповещение по телефону. На этом семинаре я отметил, что информационная работа в нашем профсоюзе развивается, есть чему учиться. Меня заинтересовал опыт СМС-сервиса, о котором рассказал представитель Магнитки. Думаю, это можно применить в нашей первичке. Запомнились занятия Оксаны Рудаковой и Арины Марковой, их подача материала, практическая ценность, советы, нюансы, которые сам не узнаешь.

Ольга Шоломицкая, специалист профкома Ачинского глинозёмного комбината (Красноярский край):

– Я информационщик по образованию, специалист по PR и рекламе, долго работала в СМИ и сейчас совмещаю свой опыт с профсоюзной журналистикой. На семинаре меня заинтересовали современные методы подачи информации. Например, с помощью инфографики. Интересными были все лекции и тренинги. Впечатлили видеоролики Челябинского обкома, я обязательно буду использовать их в своей работе. Запомнилась экскурсия на ЧТПЗ, с его корпоративной философией – «белой металлургией». Хотелось бы, чтобы все металлурги работали в таких условиях. ЧМК заразил активной профсоюзной работой, боевым активом. Понравилось выступление их агитбригады: ребята молодцы, а для нашего профкома это еще одна мечта, к которой мы старательно идем.

Активный формат

ОДНА ЦЕЛЬ, ОДНА КОМАНДА

Взаимопонимание, доверие, умение слушать и слышать друг друга, нацеленность на совместный результат: не каждый трудовой коллектив может похвастаться такими командными качествами. На саткинском комбинате «Магнезит» – могут. Недавно здесь успешно завершилась реализация традиционной программы «Веревочных курсов».

Совместный тренинг-проект союза молодежи и профсоюзного комитета предприятия действует с 2010 года. В этом году, как мы уже рассказывали, его приурочили к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Сплочение коллектива, формирование и укрепление командного духа – основные цели «курсов». Весь сентябрь, два раза в неделю, задачи на достижение этих целей выполняли 11 команд – 140 представителей основных подразделений комбината. Солидности проекту добавила команда представителей органов местной законодательной власти – депутаты Сатки и Саткинского района.

Каждая из команд, в основном, состоявшая из молодежи, прошла целый комплекс психофизических упражнений. Задания были специально рассчитаны на командное выполнение, с обязательной коор-

динацией действий, участием каждого и коллективной поддержкой. С завязанными глазами юноши и девушки искали канат и складывали из него фигуры, стояли на время на пятке 50X50 сантиметров, со связанными ногами преодолевали веревочные барьеры, падали спиной вперед в объятия команды.

Особенно слаженно, по итогам проекта, с препятствиями справились ребята с Дробильно-обогатительной фабрики.

А заключительным аккордом выступлений, по традиции, стало интеллектуально-творческое задание: каждая команда



должна была пополниться новыми членами профсоюза из состава ее участников. Мотивирующий фактор для этого – эффективное преодоление всех предыдущих командных препятствий, осознание необходимости коллектива, чувства локтя. И

этот фактор сработал: участники «веревочных курсов» приняли в ГМПР девять работников.

– Мы не ставили целью соревновательность, хотя участники и выполняли задания на время. Нам важнее было, чтобы команды показали умение взаимодействовать и выявили лидеров, которых в дальнейшем можно будет использовать в общественной работе. Считаю, что это удалось, – подводит итог один из организаторов, председатель профкома «Магнезита» **Алексей Сабуров**. – Благодаря проекту многие работники сдружились, хотя до этого некоторые даже не знали друг друга, работая в одном цехе. Поэтому такие мероприятия нужны. Так считаем не только мы, но и сами участники. Структурные изменения на комбинате продолжают дробить коллектив, люди чувствуют себя оторванными, говорят, что теперь везде свой профсоюз. А ведь профсоюз – един, и такие проекты позволяют работникам убедиться в этом.

Объединение и сплочение по «веревочной» методике в коллективе «Магнезита» продолжается. В плане организаторов – внедрение новых форм мероприятий на командообразование.

ШЕСТЬ ШАГОВ К ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ



Словом и делом, умом и эмоциями, тихими актами добра и громким скандированием лозунгов – так, что услышал мир: от рассвета до заката и от заката до рассвета весь этот год молодежь областной организации ГМПР действовала, заявляя о своих проблемах и требованиях. Марафон акций, стартовавший зимой и продолжавшийся несколько месяцев, собрал под единым слоганом тысячи молодых активистов, лидеров, рабочих, студентов. И каждый влившийся, можно сказать, породнился с общим движением: кто-то – внес ярую идею, кто-то – поделившись душевной энергией солидарности, а кто-то – реальным теплом своего сердца, отдав частицу крови нуждающимся согражданам. О том, как это было и что дало, сегодня вспоминаем вместе с участниками.



Шаг 1. Только вместе мы – сила!

Первая акция марафона собрала металлургов и горняков в заснеженной Кусе, среди белых шапок южноуральских хребтов. «Дружно! Снежно!» – название-слоган для семейного дня здоровья подсказали сами участники. Металлурги и их семьи, съехавшие со всех концов области, порадовались свежему воздуху и солнцу, покорили снежные вершины и в уютном семейном кругу, за чашкой горячего чая, поделились насущными проблемами. Тогда и приняли единое решение провести все последующие акции под единым лозунгом-требованием индексации зарплаты.



Шаг 5. Мы действуем – значит добьемся!

Теплой ночью июля по столице Южного Урала проехал «ночной дозор» ГМПР. По инициативе профкома ЧЭМК, при поддержке обкома 15 команд, представлявших металлургические предприятия Челябинска, стали участниками состязания по типу интерактивной городской авто-игры «Схватка». На автомобилях, украшенных флагами ГМПР и плакатами с требованием индексации зарплаты, молодые металлурги перемещались по заданным маршрутам, выполняли на время творческие задания.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

– Благодаря этому проекту все наши коллективные действия стали заметнее, работники активнее откликнулись на участие, усилился дух коллективизма. Это особенно ценно, учитывая, что мы пока еще только учимся забытой культуре массовых мероприятий. Сыграла свою роль и дополнительная мотивация – скидочные бонусы владельцам значков, которые им вручали за участие в каждой акции. Полученный опыт будем использовать и расширять в будущем. В том числе – на международном уровне. Флешмоб IndustriALL, в котором участвовала наша молодежь, это только начало. В планах глобального союза – организовать еще более масштабную акцию, с поддержкой мировых корпораций, съемкой из космоса и заявкой на занесение в Книгу Гиннеса.

Шаг 6. Требуем индексации зарплаты!

Новой донорской акцией и участием в глобальном флешмобе отметилась молодежь областной организации ГМПР 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов.



В Челябинске, на площадке УрСЭИ, была организована работа федеральной мобильной станции переливания крови. Каждый сдавший наклеил стикер – каплю крови – на ключевое слово «Индексация» в коллективном требовании на специальном баннере. Здесь же металлурги и горняки выстроили гигантскую букву W в рамках участия в международном флешмобе Глобального союза IndustriALL. Эта буква стала частью фразы-лозунга Planet for decent Work! – «Планета за достойный труд!», которую, также по буквам, составляли представители профсоюзов разных стран.

Каждая из шести акций прошла под своим лозунгом-слоганом. В каждом слогане было ключевое слово – тема акции. Вместе эти слова составили главный лозунг всего марафона: **ВМЕСТЕ, УЧАСТВУЯ В СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ, МЫ ДОБЬЕМСЯ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ!** Напомним и реальные результаты: главные профсоюзные требования поддержали партия власти и губернатор, более половины предприятий ГК области в течение года проиндексировали зарплату работникам от 5 до 14%. Сегодня обком ГМПР уже направил письма работодателям с предложением запланировать в бюджетах средства на индексацию в 2016 году.

кими балахонами, нестандартным ростом и подвижностью в колонне выделялись люди на джамперах – пружинящих ходулях. Они символизировали безудержную инфляцию. А рядом шли «лилипутские» зарплаты – их изображали дети работников. Масштаб и остроту проблемы металлурги подчеркнули гигантской надписью на полотнище, развернутом перед трибунами: «Работодатель! Индексация заработной платы – твоя обязанность!» Это же требование, озвученное с трибуны профлидером ЧЭМК Олегом Дегтяревым, дружно поддержали тысячи участников митинга.

Мария Чеснокова, цех обеспечения производства ЧЭМК:

– Профсоюз должен представлять и защищать интересы работников в отношениях с работодателем. Для этого он должен быть сплоченным, быть командой, с активным присутствием молодежи. С этой позиции все прошедшие акции были очень удачными. Вместе с мужем Василием я участвовала в четырех из них. Он тоже работает на ЧЭМК, выпускник Школы молодого профлидера. Особенно нам запомнился «ночной дозор» – нестандартной формой. Тему индексации полностью поддерживаю. Для нас эта проблема стоит не просто остро – плачевно. Всю индексацию съедает инфляция. Да и сама индексация проводится нечасто: у мужа последний раз была два года назад. Денег постоянно не хватает: у нас нет своего жилья – снимаем квартиру, хотим взять ипотеку. Уходить с предприятия тоже не думаем: оно стало родным для всей моей семьи – папы, мамы, бабушки. Выход один – добиваться достойной жизни вместе с профсоюзом.

Шаг 4. Профсоюз – это мы!

Июньские финальные занятия в Школе молодого профлидера, с торжественным вручением дипломов, по традиции, собрали в Кусе выпускников всех групп ШМПЛ. Молодые лидеры и активисты разрабатывали групповые проекты – «запускали» работу профсоюзной молодежной комиссии, пытались оживить в целом профсоюзную работу, используя тему актуальных проблем работников, в том числе индексации зарплаты. Занятия завершились защитой «дипломных» проектов, нацеленных на улучшение эффективности всей системы профсоюзной работы.

Александр Турук, доверенное лицо членов профсоюза доменного цеха ММК:

– Тема индексации сегодня актуальна для каждого предприятия. Работодатель соглашается на нее неохотно. Знаю, что на ММК на будущий год индексация заложена всего лишь в размере 5 %. Цифра – смешная. Поэтому мы должны всячески заявлять об этой проблеме, влиять на работодателя, показывать свою позицию и готовность к решительным действиям. В том числе – такими акциями. Я в составе делегации ММК участвовал 7 октября в мероприятиях в Челябинске. Почти все из нас сдали кровь. Донор помогает другим людям кровью, а профсоюз помогает сплоченностью, солидарностью: так я вижу идею акции. Одновременно мы креативно привлекли внимание к теме индексации. В целом день прошел насыщенно, в постоянном движении. Мы знакомились и делились опытом с работниками других предприятий. Во всем чувствовался дух единения, сплоченности. Концерт дал живые эмоции, благодаря этому выступления профлидеров в паузах тоже звучали живо.

Шаг 3. Я принимаю участие в солидарных действиях

Более 2,5 тысячи металлургов и горняков области 1 мая присоединились к профсоюзной колонне, прошедшей по центру Челябинска. Молодежь, в традициях Первомая, творчески подошла к выражению темы достойной зарплаты: яр-



Шаг 2. Участвуя, я спасаю жизни!

Кыштым стал вторым местом действия молодых металлургов и горняков. Здесь была организована работа федеральной мобильной станции переливания крови: члены ГМПР массово стали донорами. Не только помочь нуждающимся людям, но и продемонстрировать сплоченность и единодушие, готовность и настрой общими усилиями добиваться решения собственных проблем – такой была цель акции. Активное участие в ней приняли учащиеся и выпускники Школы молодого профлидера областной организации ГМПР.

Михаил Гризодуб, зампредседателя профкома ЧТПЗ, председатель Координационного молодежного совета областной организации ГМПР:

– Успех решения всех проблем, о которых заявляет наша молодежь, зависит от вовлеченности людей. А вовлеченность – это движение, и солидарность – это тоже поддержка в движении. По откликам многих могу сделать вывод, что в этом смысле весь наш многоэтапный проект достиг цели. Через системность, идейную взаимосвязанность и разнообразие форм акций мы старались добиться постоянной вовлеченности молодежи. И чтобы **каждый** почувствовал себя сильнее – внутренне и в команде.

Наши люди

НЕ ЗАБЫВАТЬ ОСТАВАТЬСЯ ЧЕЛОВЕКОМ

Жизненные принципы председателя профсоюзного комитета Управления подготовки производства ОАО «ММК» Веры Мариничевой помогли ей добиться звания лучшего председателя цеховой организации ГМПР по Челябинской области.

Работать на Магнитогорский металлургический комбинат она пришла еще совсем маленькой девчонкой – в 18 лет. Техникум, а затем и институт заканчивала, уже работая на одном из участков УПП. Скромную и ответственную работницу тогдашний председатель цехкома Людмила Булдыменко сразу стала привлекать к общественной работе.

Свои впечатления после тех первых профсоюзных заданий Вера Валерьевна помнит до сих пор:

– Меня отправили проводить одиноких пенсионеров – ветеранов предприятия. Я приехала, посмотрела и проплакала весь вечер. Так мне их было жалко, так было тяжело смотреть на людей, у которых нет ни близких, ни родных. Меня поразило, что больше всего им требовалось элементарное человеческое общение и участие. Это я запомнила на всю жизнь.

Общение и участие стали главными принципами в работе председателя цеховой организации УПП Веры Мариничевой. На этом месте она уже 5-й год. В зоне постоянного внимания неравнодушной женщины – более 500 членов профсоюза. В УПП, кстати, 100 процентов работников состоят в профсоюзе. Круг вопросов, которые придется решать ей, как и любому другому председателю цеховику, широк – начиная с деятельности уполномоченных по охране труда, профгруппов и заканчивая вопросами организации досуга работников – членов профсоюза.

Вера Валерьевна признается: избрание на пост председателя цеховой организации кардинально изменило её жизнь, и сегодня этой красивой энергичной женщине вполне удается совмещать профсоюзную работу с основной профессиональной деятельностью – она еще и распределитель работ. Рабочий день председателя профкома расписан буквально по минутам.

– Я уже спокойно жить не могу, – признается Вера Валерьевна. – Привыкла, что каждый день проходит в невероятно высоком темпе. Если возникает пауза – я даже удивляюсь. Я знаю, что рабочие планы, построенные накануне,



утром обязательно будут скорректированы. И никогда не угадаешь, с какой проблемой, бедой или радостью придут к тебе люди. Знаешь только одно: главное не оставить человека в сложной ситуации, хоть чем-то помочь ему.

Отзывчивость и неравнодушие – именно это в первую очередь отмечают те, кому приходится общаться и работать с Мариничевой.

– Вера Валерьевна – это наш эксклюзив, – говорит старший кладовщик шихтового двора ферросплавов УПП Наталья Лукина. – Ни одну просьбу она не оставит без внимания, всем стремится помочь. По любому возникающему вопросу – все сначала идут к ней. А еще хочется сказать ей большое спасибо за то, что она такую активную общественную жизнь у нас организовала – поездки, соревнования, концерты прямо в цехе.

– Ответственность, отзывчивость, человечность – именно эти качества я бы отметил в ней прежде всего, – говорит другой коллега Веры Мариничевой, и. о. начальника участка Артем Долгушин. – С ней легко работать, всегда можно найти общий язык.

То, насколько важно лидеру цеховой профсоюзной организации правильно выстроить отношения с руководителем подразделения, донести до него роль профсоюза в деятельности организации, Вера Валерьевна поняла давно.

– Мне повезло в этом плане, – рассказывает она. – Начальник нашего управления – Сергей Анатольевич Лукьянов – всегда интересуется профсоюзной жизнью. Сейчас мы готовимся к финалу «Горячих парней», наши ребята будут отстаивать честь подразделения. И Сергей Анатольевич сразу заявил, что окажет любую помощь, какая от него потребуется. Он сам очень активный, всегда принимает участие в различных заводских соревнованиях, потому и люди за ним тянутся.

Сегодня сотрудники УПП ОАО «ММК» постоянные участники всех конкурсов и мероприятий, организуемых профкомом Группы ММК. «Металлинка», «Музыкальная горошина», «Горячие парни горячих цехов», фестиваль бардовской песни, Первомайское шествие, День семьи, любви и верности, День действий профсоюзов за достойный труд, спартакиады – редкое мероприятие обходится без них. Наверное, поэтому и наградная копилка профактива УПП такая внушительная. Здесь и благодарственные письма, и почетные грамоты – комбината, первичной профсоюзной организации Группы ММК, Федерации профсоюзов области.

Победа в областном этапе конкурса «Лучший председатель цеховой организации ГМПР» для Веры Мариничевой – еще одна возможность проверить собственные силы.

– Мне нравится пробовать что-то новое, нравится меняться самой, – говорит она. – И я вообще за последние четыре года серьезно изменилась. Например, стала смелее – мне же надо права работников отстаивать, а здесь без уверенности в собственных силах никак не обойтись. Я однозначно стала лучше разбираться в людях, научилась их не только слушать, но и слышать. И, безусловно, за это время я значительно расширила свой кругозор. Чтобы грамотно ответить на вопросы работников, нужно постоянно быть в курсе изменений трудового законодательства и права.

Сейчас Вера Валерьевна готовится представлять Челябинскую область на всероссийском конкурсе председателей цеховиков. Уверена, борьба будет сложной, но отступить она не привыкла. Впрочем, тут же добавляет: «Победа – не самое главное. Важнее во всех ситуациях оставаться человеком. Этого и всем остальным желаю».

Ольга Мартынова, Магнитогорск

Конкурс

ОСЕННЯЯ СКАЗКА ЦВЕТОВ

В разгар осени на многих металлургических предприятиях области завершились смотры-конкурсы на лучшее благоустройство и озеленение территории «Цветущий завод». На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» такой конкурс под патронажем профсоюзного комитета предприятия проводится регулярно с 2010 года.

Все лето яркие бутоны, живые изгороди из зелени, аккуратные газоны радовали заводчан. Рукотворные уголки природы, начиная с июня, оценивала специальная комиссия. В соответствии с положением о конкурсе учитывались оригинальность и изобретательность, эстетика, дизайн и новаторство в оформлении цветников, клумб и газонов, подбор и разнообразие цветочных культур, чистота и порядок на вверенной территории.

А осенью, после завершения двух конкурсных этапов, пришла пора подводить окончательные итоги. Для подразделений-победителей были учреждены 6 номинаций. Самым же заботливым и старательным коллективам цветочных присудили главные победные места: 1-е место – калибровочно-прессовый цех и энергоцех, 2-е место – сталепроволочно-канатный цех, 3-е место – калибровочный и сталепроволочный цехи.



На поощрение победителей смотра-конкурса традиционно выделяются средства из профсоюзного бюджета.

✓ Проверь себя

Мы продолжаем нашу познавательную рубрику, в которой предлагаем вам, уважаемые читатели, ответить на очередной правовой блок-тест. Командировка, отстранение от работы, права работников – одиноких матерей, конфиденциальность информации – вопросы на эти и другие темы постоянно возникают в трудовых отношениях, и знание правильных ответов будет полезно любому работнику. Варианты ответов для самопроверки смотрите в конце блок-теста.

1. Одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет, нельзя уволить:

- А. за повторное нарушение трудовых обязанностей;
- Б. за прогул;
- В. по сокращению штата;
- Г. в связи с несоответствием занимаемой должности.



2. Фактический срок командировки подтверждается:

- А. отметками в командировочном удостоверении;
- Б. проездными документами;
- В. служебной запиской при использовании личного транспорта.



3. При возвращении из командировки работник должен представить:

- А. командировочное удостоверение с отметками другой организации;
- Б. письменный отчет о выполнении служебного задания;
- В. авансовый отчет об израсходованных суммах.



4. Работник не может быть отстранен от работы:

- А. из-за прохождения обязательного медицинского осмотра;
- Б. на время проведения служебной проверки;
- В. в связи с нахождением в состоянии опьянения.



5. К числу конфиденциальных относятся сведения:

- А. об учредительных документах компании;
- Б. о численности работников и наличии вакансий;
- В. о персональных данных работников;
- Г. о факте обращения работника за медицинской помощью.

6. Не может быть признана коммерческой тайной информация:

- А. о сделках компании и переговорах с коммерческими партнерами;
- Б. о размере зарплат и условиях премирования работников;
- В. о размере доходов и составе имущества коммерческих организаций.



Ответы: 1–Б, В; 2–Б, В; 3–В; 4–Б; 5–В, Г; 6–Б.

Новые блок-тесты читайте в следующих номерах газеты.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Российские гостиницы с 21 октября работают по новым правилам. Если турист заселится в полночь и выселится уже к полудню, то с него возьмут плату только за половину суток. Гостиница должна заранее рассказывать постояльцам, за какие услуги им придется переплачивать.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ ГОСТИНИЦ



Это предусматривают новые правила предоставления гостиничных услуг в России. Документ вступил в силу 21 октября. С 1997 года он дополнялся лишь частично и теперь полностью обновлен.

Закон в первую очередь защищает права потребителей. Новые правила распространяются на все гостиницы и отели, исключения прописаны только для молодежных туристических лагерей и баз, а также ведомственных общежитий, кемпингов и детских лагерей.

В правилах бронирования практически ничего не меняется: как и раньше, можно заказывать номер по телефону, через Интернет или непосредственно на месте.

Если туристы не успеют зарегистрироваться вовремя (к расчетному часу заезда) или вовсе не придут, то гостиница вправе потребовать оплатить один день проживания в номере. Это при условии, что путешественникам предоставят гарантированное бронирование. Если же оно будет негарантированным, то его просто аннулируют, когда стрелки часов дойдут до оговоренного времени заезда.

Чтобы остановиться в гостинице, туристу нужно иметь при себе паспорт, неважно, иностранец он или россиянин. Такое правило прописано и для лиц без гражданства: им нужно показать разрешение на временное проживание или вид на жительство.

Время заезда и выезда туристов - полдень. Однако, учитывая особенности работы гостиниц, закон разрешает двухчасовую разницу между заездом и выездом. Обычно за это время номер приводят в порядок. Те, кто заехал в полночь, а выехал до расчетного часа, будут платить за половину суток пребывания.

Обслуживать своих гостей отели должны круглосуточно, кроме тех, где менее 50 номеров. Им дают возможность самим определить время оказания услуг.

Гостиницы должны бесплатно предоставлять постояльцам несколько услуг, среди которых вызов «скорой» или полиции и использование аптечки, доставка писем, адресованных туристам, предоставление кипятка, иглол и ниток, комплекта посуды и столовых приборов. Если гостиница, по мнению постояльца, нарушит его права, то он может обратиться в Роспотребнадзор.

Источник: «Российская газета» - Федеральный выпуск №6806 (235)

ПРОФСОЮЗЫ В ЭФИРЕ

Как профсоюзы могут воздействовать на работодателя, нарушающего права трудящихся, и когда необходимо от переговоров переходить к коллективным действиям – акциям, митингам и пикетам?

В ЧЕМ РЕАЛЬНАЯ СИЛА ПРОФСОЮЗОВ?

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов принял участие в программе «Личное мнение» ТВ 31 канал. Он рассказал о перспективах роста минимальной заработной платы, которая сегодня в Челябинской области ниже прожиточного минимума, о том, как проходят переговоры между профсоюзами, правительством, работодателями по Региональному соглашению о минимальной зарплате на 2016 год, как воздействовать на работодателей – «отказников» от выполнения Регионального соглашения.

Видео можно посмотреть на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в разделе Медиатека – Видео – рубрика «На защите трудовых прав»



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ



В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в III квартале 2015 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 9 349 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 10 002 рубля, для пенсионеров – 7 706 рублей, для детей – 9 556 рублей.

НА ЗАМЕТКУ

ОТПУСК ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 января 2016 года работникам организаций могут компенсировать затраты (до 50 тысяч рублей) на отпуск, проведенный в России. При этом работодатели, идущие на это, получают налоговые льготы.

Законопроект предусматривает, что работодатели, заключившие с туроператорами договоры на отдых сотрудников и членов их семей, получают право выводить из-под налога на прибыль расходы на отпуск. Речь идет только об отдыхе на территории России, а цена путевки не должна превышать 50 тысяч рублей на человека.

В Ассоциации туроператоров России считают, что закон будет стимулировать людей ездить по России и это может стать частью социального пакета для сотрудника.

Источник: «Известия» <http://izvestia.ru/news/593333>



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

ПРИЕМ НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В министерстве сельского хозяйства Челябинской области накануне профессионального праздника состоялся торжественный прием работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

С профессиональным праздником работников поздравили заместитель министра сельского хозяйства области

Александр Раевский, председатель областной организации профсоюза Тамара Кадникова.



Лучшие работники и профсоюзные активисты были награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Законодательного собрания Челябинской области, губернатора, министерства сельского хозяйства, администрации г. Челябинска, ФНПР, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов области и нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах».

Также были вручены дипломы и денежные премии победителям регионального конкурса «Лучший молодежный профлидер», который был организован министерством сельского хозяйства и областной организацией профсоюза. Он проходил в несколько этапов: на предприятии, областной уровень и финальный этап, где участники выступали с самопрезентацией. Профлидеры расска-

зывали о своих достижениях в профсоюзной работе, представляли творческие номера.

Жюри оценивало участников по нескольким критериям: знание социально-психологических основ работы с молодежью, владение профессиональной лексикой, артистичность, оригинальность представленного материала.



Участники конкурса «Лучший молодежный профлидер»

По итогам конкурса в лидерах Алия Богданова (ОАО «Первый хлебокомбинат»), на втором месте - Татьяна Чебыкина (ОАО «Макфа»), завершила тройку победителей - Людмила Лаптева (ОАО «Южуралкондитер»).

Победители отмечены наградами.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

До самого любимого всеми праздника – Нового года осталось совсем немного. И уже самое время задуматься, где и как его провести. Одним нравятся шумные дружные компании и веселые застолья, другим – по душе тихое очарование зимней природы вдали от суеты, а кто-то с удовольствием совместит зимние каникулы с оздоровительными поездками в санаторий.

ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Предлагаем встретить Новый год в санаториях Южного Урала. Вас ждут комфортный отдых, хорошее настроение и множество приятных сюрпризов: разнообразные шоу-программы, танцевальные и музыкальные конкурсы, подарки от Деда мороза, выступления артистов и многое другое. Проведите эти праздники так, чтобы они были не похожи на остальные, и чтобы вы и ваши близкие вспоминали их с удовольствием!

Новогодний тур заезд с 31.12.15 по 02.01.16

Санаторий «Увильды»	- 13 200 руб./чел.
Санаторий «Дальняя Дача»	- 9 100 руб./чел.
Санаторий «Урал»	- 10 000 руб./чел.
Санаторий «Карагайский бор»	- 9 450 руб./чел.
Санаторий «Жемчужина Урала»	- 13 000 руб./чел.
Центросоюз	- 12 300 руб./чел.
Санаторий «Усть-Качка»	- 16 950 руб./чел.

В новогодний тур включены:

проживание в стандартном номере, трехразовое питание, новогодняя праздничная программа и банкет, ведущие, DJ, артисты различных жанров, живая музыка, досуговые мероприятия для детей и взрослых, активный отдых (лыжи, коньки, санки), прогулки и активные игры на свежем воздухе (уточнять при приобретении путевок).

Путевка на новогодние каникулы

заезд с 03.01.16 по 10.01.16 г. (стоимость за сутки)

Санаторий «Урал»	- 2 130 руб./без лечения;
- 2 930 руб./с лечением	
Санаторий «Карагайский бор»	- 2 250 руб./без лечения
Санаторий «Юбилейный»	- 2 950 руб./без лечения;
- 3 600 руб./с лечением	
Санаторий «Ай»	- 2 400 руб./с лечением
Санаторий «Жемчужина Урала»	- 2 540 руб./без лечения;
- 3 140 руб./с лечением	



Санаторий «Сосновая горка»	- 2 100 руб./без лечения
Санаторий «Увильды»	- 3 600 руб./с лечением
Санаторий Центросоюза	- 3 400 руб.
«Белокуриха», «Сибирь», «Катунь»	- 3 360 руб./с лечением (заезд с 03.01.16 по 08.01.16 г.)
Санаторий «Усть-Качка»	- 3 400 руб./с лечением

По вопросам приобретения путевок обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
Тел.: 8(351)264-56-62, 263-87-83

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

МУЗЫКАНТ И АРТИСТ – ПРОФЕССИИ ТОЖДЕСТВЕННЫЕ

Артист оркестра через суд доказал свое законное право на назначение досрочной пенсии по выслуге лет.

Н.Л. проходил службу в военном оркестре в должности музыканта, играющего на тромбоне. После службы продолжил свою деятельность артистом в оркестре театра оперы и балета. Имея 25 лет стажа творческой работы, он обратился в Пенсионный фонд для назначения пенсии по выслуге лет.

Однако Пенсионный фонд отказал работнику в досрочном назначении пенсии по причине недостаточности стажа, так как не засчитал время прохождения военной службы в должности музыканта военного оркестра.

За восстановлением нарушенного права работник обратился в суд, который встал на сторону работника. Основанием для решения стало Постановление Совмина РСФСР от 28.08.1991г. №447. В п. 2 этого Постановления говорится «в стаж творческой работы артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов включается время их военной службы по специальности». В суде были приведены доводы, что профессии «музыкант» и «артист» тождественные. Поскольку артист – это творческий работник, в том числе и музыкант. Музыкант, играющий на духовом инструменте, по сути, тот же артист.

Таким образом, суд обоснованно пришел к выводу о включении периода службы Н.Л. в военном оркестре в специальный трудовой стаж, дающий право назначения пенсии по выслуге лет.

Работники, занимающиеся творческой деятельностью, должны принять это к сведению и иметь в виду, что, в случае возникновения подобных спорных моментов, суд будет на их стороне.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

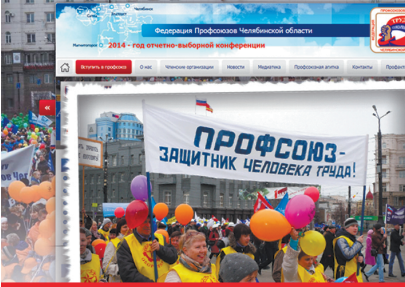


ПРОФСОЮЗОВ
ЕДИНСТВО
СОЛИДАРНОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ



ДЕЙСТВУЙ

ИНФОРМИРУЙ




ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

www.chelprof.ru  **profred@bk.ru**

(351) 263 42 85 (351) 263 34 01

АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» начинает новый образовательный проект

Школа профсоюзного пиарщика

Это программа разработана для повышения квалификации профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу. Состоит она из пяти модулей

- I модуль** Основы коммуникации в связях с общественностью
- II модуль** Нормативно-правовые основы работы по связям с общественностью
- III модуль** Технологии коммуникации в PR. Взаимоотношения со СМИ
- IV модуль** Управление деловой репутацией
- V модуль** Электронные средства коммуникации

В результате освоения программы слушатели приобретут следующие компетенции:

- организация работы профсоюзного актива по вопросам информационной политики и PR;
- подготовка текстов для различных изданий и публикаций агитационного и пропагандистского характера;
- взаимодействие со СМИ, анализ информации о профсоюзах в СМИ;
- работа профсоюзов в сетевом информационном пространстве: технология управления сайтами профорганизаций; технология проведения профсоюзных форумов и интернет – голосований, прямой почтовой рассылки;
- коммуникации в режиме скайп. Работа с фотоматериалами (компьютерная программа Adobe Photoshop).

Программа Школы профсоюзного пиарщика рассчитана на 2015-2016 учебный год. Первый модуль запланирован на декабрь. Сегодня УМЦ принимает заявки на обучение. Набирается группа 22 человека.

Записаться на обучение в Школе профсоюзного пиарщика можно по телефонам 8(351) 237-17-32, 237-04-55

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №24671.
Дата выхода в свет 29.10.2015 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная